



Projet Associatif CSC LAETITIA

2022-2027

Mot du Président



Rentrée 2020. La Laetitia achève une des plus belles réalisations de son histoire. La salle omnisports rénovée - baptisée Loire - accueille de nouveau les adhérents, heureux de la retrouver pour certains, de la découvrir pour d'autres. Presque deux ans après la mise en service du nouveau bâtiment auquel le "petit bois" a fait de la place, il s'agit de l'aboutissement de l'investissement de toute une équipe de bénévoles et de salariés.

IL S'AGIT DE L'ABOUTISSEMENT DE L'INVESTISSEMENT DE TOUTE UNE ÉQUIPE DE BÉNÉVOLES ET DE SALARIÉS.

Le "Groupe Travaux" peut donc être fier de lui, et le slogan #PermisDeGrandir quitter sereinement nos réseaux sociaux. Car ces investissements constituent l'accomplissement d'un des axes majeurs de notre projet associatif depuis plus de dix ans. Par ailleurs, depuis sa dernière mise à jour en 2015, la Laetitia a beaucoup changé : nouvelles activités, accroissement du nombre d'adhérents et de salariés. Il est temps de fixer le cap pour le futur.

Afin d'élaborer la nouvelle version de notre projet, un Comité Technique est constitué. Celui-ci se réunit pour la première fois peu avant Noël, il définit les étapes et la destination : l'initiative doit idéalement être finalisée avant l'été 2021. Mais l'horizon est obscurci par une situation sanitaire nébuleuse et la navigation retardée, l'adversité nous assaille par vagues épidémiques successives. Mais, transformant les écueils en opportunité, la Laetitia poursuit son aventure !



Une phase de diagnostic permet tout d'abord à l'ensemble des adhérents de s'exprimer sur leurs perceptions et leurs attentes à travers un questionnaire. Le nombre des réponses obtenues démontre l'intérêt porté à l'association, et encourage à élargir la démarche aux partenaires extérieurs qui accompagnent la Laetitia dans son environnement. Là aussi un franc succès. Une série de tables rondes amorcent ensuite une passionnante phase de synthèse et de rédaction de la version 2022 du présent projet associatif pour aboutir à ce document. Janvier 2022 : la Laetitia est arrivée à bon port !

IL CONSTITUE LA FEUILLE DE ROUTE DANS LAQUELLE ADHÉRENTS, BÉNÉVOLES, ÉLUS ET SALARIÉS DOIVENT SE RETROUVER ET INSCRIRE LEURS ACTIONS AU QUOTIDIEN.

Le destin de ce projet associatif renouvelé n'est pas de rester perdu sur un serveur informatique. Bien au contraire, il constitue la feuille de route dans laquelle adhérents, bénévoles, élus et salariés doivent se retrouver et inscrire leurs actions au quotidien. Au-delà des mots employés pour qualifier les axes de cette dynamique, sa genèse est le meilleur exemple de ce qui caractérise notre fameux "esprit Laetitia".

Je remercie chaleureusement l'ensemble des acteurs et des contributeurs pour la qualité de ce projet et j'encourage chacun à se l'approprier. Soyons fiers de notre association et participons à son développement. Que la Laetitia soit pour tous synonyme d'épanouissement et de convivialité !

**BENOÎT JOLIVEL
PRÉSIDENT DU CSC**

Qui est Laetitia ?

Laetitia n'est pas le prénom d'une personne qui aurait eu une importance dans l'histoire de l'association, mais la traduction de « joie » en latin, héritage du patronage « L'œuvre de Notre Dame de Toutes Joies », fondée en 1844. « La Laetitia » est donc une grande dame d'un certain âge, elle a fêté ses 178 ans en 2022 (ce qui fait d'elle la plus vieille association nantaise) mais qui reste jeune et innovante au fil des ans.

C'est une association de type « Loi 1901 », qui porte le nom officiel de « Centre Sportif et Culturel LAETITIA » depuis 2000 et la réunification de 2 associations utilisatrices des locaux : « La Laetitia » pour le sport et « Vie et Joie » pour les activités culturelles.

Son but est « La pratique des activités physiques, sportives et culturelles, éducatives et sociales sous toutes ses formes » comme énoncé dans ses statuts.

**"LA LAETITIA EST DONC UNE GRANDE DAME
D'UN CERTAIN ÂGE,
ELLE A FÊTÉ SES 178 ANS EN 2022"**

La Laetitia au 01.01.22 c'est :



30 activités différentes pour 2745 inscriptions



Des adhérents âgés de 18 mois à 92 ans



Un conseil d'administration de 19 bénévoles élus (dont 8 femmes et 11 hommes), âgés 25 à 75 ans



Entre 150 et 200 bénévoles mobilisés régulièrement pour assurer le fonctionnement



Une association employeuse, qui embauche
14 salariés permanents pour un total 9,84 ETP,
et plus une dizaine d'animateurs sur chaque période de vacances



2528 m² de salles destinées à l'activité sportive et/ou culturelle, (dont un 1 bâtiment neuf de 4 salles multi-activités, 1 salle omnisport entièrement rénovée, 1 salle spécialisée gymnastique et 1 salle centrale dédiée à la convivialité : « la Cafét' »).

RECONNUE PAR SES PARTENAIRES ASSOCIATIFS ET INSTITUTIONNELS, ELLE EST TITULAIRE DE :

- Agrément Jeunesse et Sports - 1943
- Agrément Jeunesse Education Populaire - 2004
- Agrément Dirigeants et Activités Physiques et Sportives - 2004
- Label Famille (FSCF) - 2011
- Label Or Ecole de Handball (FFHB) - 2015
- Label Sport Santé (CDOS) – 2015



Fédération
Sportive
et Culturelle
de France



LE CSC LAETITIA EST AUSSI SIGNATAIRE :

- du Plan Handball (Ville de Nantes et FFHB)
- du Plan Handicap (Ville de Nantes et CDSA)
- de la Charte Atout Form' (FSCF)



Quel constat suite au diagnostic ?

Cette période d'introspection nous aura permis d'en apprendre plus, ou de confirmer des hypothèses, à propos de qui nous sommes aujourd'hui, des besoins territoriaux auxquels nous répondons et des attentes placées envers notre association.

Il a été intéressant de comprendre que l'association était reconnue pour sa « qualité », des activités qui y sont proposées et de l'encadrement de celles-ci (67 % des personnes ayant répondu au questionnaire indiquent venir à la Laetitia car « l'encadrement des activités est bon »). Reconnue aussi pour son sérieux, quand on interroge par exemple les élus de la ville sur l'image qu'ils ont de la Laetitia : « quand je mets mes enfants à la Laetitia je sais que c'est du sérieux, pareil en venant à une AG, on sent que c'est du solide. » (Ali REBOUH, 3e adjoint à la mairie de Nantes, délégué aux sports). Le questionnaire rapporte aussi que plus de 87% de personnes sont d'accord pour dire que la Laetitia « ce sont des valeurs de respect, de partage et de transmission ».

LE QUESTIONNAIRE RAPPORTE AUSSI QUE PLUS DE 87% DE PERSONNES SONT D'ACCORD POUR DIRE QUE LA LAETITIA « CE SONT DES VALEURS DE RESPECT, DE PARTAGE ET DE TRANSMISSION ».

Une association qui est définie à la grande majorité par ses adhérents comme «Conviviale», où au-delà de la pratique de son activité favorite il est possible de faire des rencontres, de partager des bons moments. Dans un contexte de pandémie, l'association a vu qu'elle avait un rôle important à jouer dans la vie de ses adhérents.

Un attachement important à l'association, notamment de la part des 18-25 ans, une catégorie d'âge qui souvent quitte la région pour des raisons scolaires ou professionnelles mais qui continue de suivre l'actualité de l'association et confirme ainsi "l'esprit Laetitia". A l'inverse, les adhérents des activités culturelles semblent plus détachés, on constate aussi une sous-représentation de ces activités culturelles ou socio-culturelles, et une demande soutenue d'étoffer cette offre.



Une étude auprès de nos bénévoles a permis aussi de mettre en lumière qu'au-delà de ses activités, la Laetitia c'est aussi la possibilité d'agir en étant bénévole, parfois de se construire soi « *J'étais timide et réservé : ça m'a forcé ! Quand on voit qu'on fait quelque chose et que ça réussit, quand on nous félicite c'est vraiment bien* », de se sentir utile « *je continue aussi parce que j'ai l'impression de transmettre quelque chose* » ou de trouver des personnes et un environnement bienveillant « *venir aider à la Laetitia ça m'a beaucoup aidé moi-même, à une période où c'était difficile* ». L'association a besoin de ses bénévoles pour vivre et certains ont besoin d'une structure comme celle-là pour s'épanouir, apprendre, essayer, faire des rencontres, etc... Il faut donc être attentif à créer ces espaces de « pouvoir d'agir », mais aussi de bien reconnaître le travail que fournit chaque personne qui s'engage dans l'association et s'assurer qu'elle se sente faire partie intégrante du projet.

"UNE VIEILLE DAME, INNOVANTE ET MODERNE", « UNE ASSO QUI SAIT S'ADAPTER », « RÉACTIVE », « OUVERTE »

Aussi, l'image renvoyée aux parties prenantes extérieures a aussi beaucoup évolué en quelques années, les partenaires du quartier décrivent l'association comme « Une vieille dame, innovante et moderne », « une asso qui sait s'adapter », « réactive », « ouverte », etc. Toutefois, il y a encore beaucoup d'efforts à fournir pour réussir à montrer tout ce qui est fait à la Laetitia, il faut notamment compenser le fait d'être peu visible depuis la rue par des actions de communication importantes.

Qu'est-ce que l'Esprit « Laetitia » ?

Nombreux ont été les adhérents, bénévoles, partenaires, qui ont confié (re)venir à la Laetitia pour « l'Esprit » qui y régnait.

Mais alors qu'est-ce qu'il y a dans l'Esprit Laetitia ?

UN ESPRIT...FAMILIAL

Malgré le nombre important d'adhérents : le contact humain est privilégié.

Afin que chacun trouve sa place, l'ensemble de l'association est vigilant à la qualité de l'accueil de chaque adhérent.

La Laetitia est plus qu'un lieu de pratique, c'est un espace de rencontres, d'échanges et de convivialité.

Chaque membre d'une famille peut trouver une activité qui lui correspond.

La « Charte de l'Adhérent » rappelle à chacun le rôle éducatif de la Laetitia, en aucun cas l'adhérent ne peut être qu'un consommateur.

UN ESPRIT... DE TRANSMISSION

Fidèle aux valeurs de l'Education Populaire, la Laetitia affirme sa volonté de formation et de transmission.

L'ensemble de l'association veille au renouvellement des encadrants, des membres actifs et des dirigeants. Des formations de bénévoles sont proposées dès que possible.

Toutes les sections proposent une pédagogie qui vise l'acquisition de compétences techniques ou artistiques, dans le respect des aptitudes physiques et psychologiques de chacun.

Les sections compétition doivent fixer des objectifs sportifs adaptés aux moyens disponibles (matériels, humains et financiers), et aux aptitudes de leurs sportifs. Elles doivent veiller « à préconiser une pratique de qualité qui privilégie l'évolution personnelle avant la recherche de performance » (projet éducatif FSCF).

UN ESPRIT... DE RESPECT :

Association ancrée dans son quartier et son époque, la Laetitia est vigilante aux grands enjeux de société : elle s'implique pour promouvoir les valeurs du Vivre-Ensemble.

Le RESPECT figure depuis de nombreuses décennies dans le projet associatif de l'association comme une attitude fondamentale à la vie associative et sociale :

- RESPECT de chacun, de son corps et de son esprit
- RESPECT de tous les acteurs de l'association (partenaires, adversaires, juges-arbitres, entraîneurs-moniteurs, dirigeants, parents, public...)
- RESPECT des locaux et du matériel, qui constituent le cadre d'activité et de vie, commun à tous les adhérents.

L'association œuvre pour que son fonctionnement s'inscrive dans **une démarche de développement durable dans ces 3 sphères** : sociale, économique et environnementale.



Les axes prioritaires du projet associatif 2022-2027

AFFIRMER L'IDENTITÉ DU CENTRE SPORTIF ET CULTUREL LAETITIA

- Conforter la diversité des publics accueillis, y compris ceux les plus éloignés de la pratique.
- Renforcer la pluralité des activités en développant l'offre culturelle. Stimuler la créativité en accompagnant les activités émergentes ou innovantes.
- Partager la fierté d'appartenir à la Laetitia. Cultiver l'audace et l'ambition.





ÊTRE ET FAIRE ENSEMBLE

- Favoriser la rencontre, la convivialité, l'échange, dans des espaces adaptés. Organiser des événements communs.
- Créer un espace de vie sociale au cœur de la Laetitia
- Être plus qu'un lieu de pratique. Encourager la vision inter-activités.

S'ENGAGER POUR TRANSMETTRE

- Favoriser l'appropriation de "l'esprit Laetitia" par tous. En faire le moteur de notre engagement et le pilier de notre rôle éducateur.
- Pérenniser l'association à travers la formation et la saine gestion de ses ressources.
- Valoriser son histoire et sa place dans le patrimoine nantais.

Quelle communication pour ce projet ?

Dès les premiers travaux concernant le renouvellement de ce projet, la question de sa transmission a animé les débats.

Ce projet a été conçu avec l'ambition d'être vivant, de ne pas se résumer à un document technique, de pouvoir être connu du plus grand nombre. Il a été réalisé en consultant un large nombre de parties prenantes, et reflète donc la vision de nos adhérents et partenaires. C'est pourquoi il est important qu'il soit compris et porté à leur tour par ceux qui gravitent autour de l'association.

CE PROJET A ÉTÉ CONÇU AVEC L'AMBITION D'ÊTRE VIVANT, DE NE PAS SE RÉSUMER À UN DOCUMENT TECHNIQUE, DE POUVOIR ÊTRE CONNU DU PLUS GRAND NOMBRE.

En 2021, sur les 315 répondants au questionnaire, seuls 26 % des répondants connaissaient l'existence d'un projet associatif, et pourtant 47% des interrogés avaient l'impression de « faire partie d'un projet associatif ». L'objectif est que ce document soit lu et connu d'un maximum de personnes, mais l'important est que l'ensemble de nos adhérents ait ce sentiment d'en faire partie, de comprendre, les enjeux et objectifs d'une association comme la nôtre.

Ce projet doit être porté par des « ambassadeurs », des personnes référentes qui savent le transmettre à tous (membres du CA, responsables de sections, encadrants, salariés...). Il est important qu'il soit au cœur des actions organisées par les sections du CSC Laetitia, qu'il ait une place matérialisée lors des événements, etc.

Pour diffuser le plus largement le projet associatif 2022, le « groupe communication » devra mettre en œuvre des moyens de communication variés et adaptés aux différents publics: outils visuels et graphiques, utilisation des réseaux sociaux, du site internet, ou tout autre moyen qui semblerait nécessaire à la diffusion et l'appropriation du projet par la diversité des publics internes et externes à la Laetitia.

Comment évaluer l'avancement de ce projet ?

Il est important que ce projet bénéficie d'une évaluation *in itinere* tout au long de sa durée de vie, afin notamment de fixer des priorités par périodes. Faire le point sur l'avancement du projet régulièrement pourra permettre de (re)fixer des objectifs intermédiaires selon la progression sur chacun des axes.

Le comité de pilotage de ce projet de renouvellement reste garant de son évaluation, en prenant en compte que sur la période de vie du projet, ce groupe peut se modifier, s'étoffer.

Un temps consacré à l'évaluation de l'avancement de ce projet associatif sera organisé chaque année lors de la réunion de Conseil d'Administration de janvier. Chacun des élus et responsable de section sera invité à s'exprimer sur l'état d'avancement du projet, des outils de participation adaptés devront être utilisés pour faciliter l'expression du plus grand nombre.

